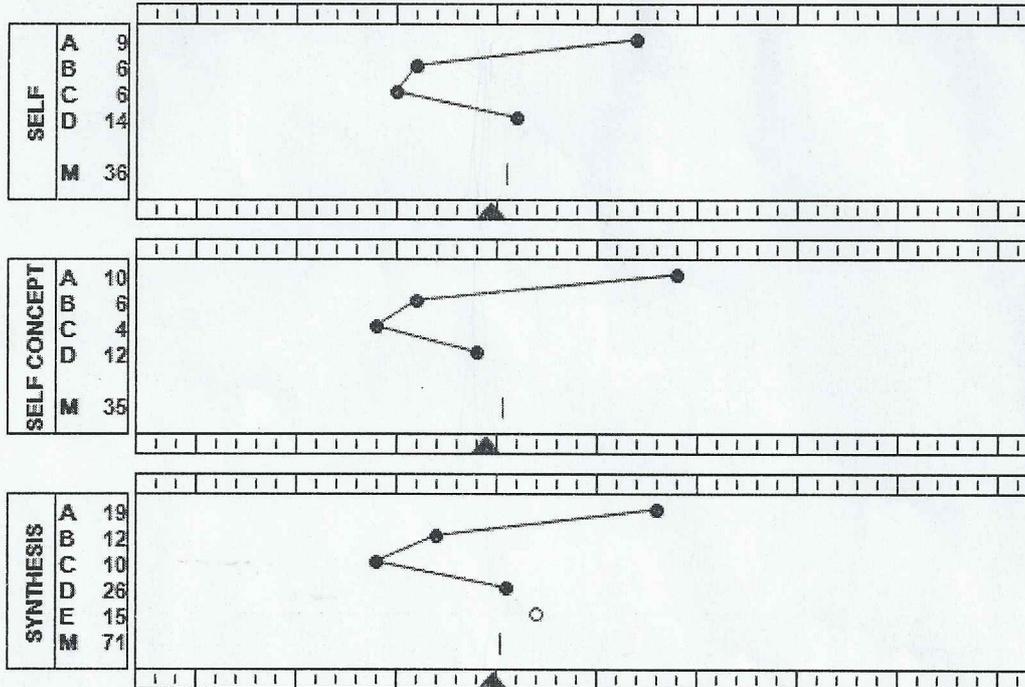


Resumo dos Resultados do Predictive Index®

Nome	Anderson Mendes Matos
Data da Pesquisa	12/2/2011
Data do Relatório	12/13/2011



PI for: Anderson Mendes Matos Date: 12/2/2011

"Copyright © 1996-1999, 2002, 2005 por Praendex, Inc. Todos os direitos reservados"

Os resultados da pesquisa Predictive Index® devem ser sempre revistos por um analista Predictive Index® qualificado. O PI Reporter® fornece um relatório sumário dos resultados do Predictive Index® e incentiva a considerar vários aspectos dos resultados não referidos no relatório. Para elaborar um relatório completo, se ainda não frequentou o Seminário de Gestão Predictive Index®, é favor consultar uma pessoa que tenha essa formação.

COMPORTEAMENTOS MAIS FORTES

Anderson expressará mais fortemente os seguintes comportamentos:

- Proatividade, assertividade e senso de urgência na busca para atingir seus objetivos. Desafia abertamente o mundo ao seu redor.
- Independente ao expor suas próprias idéias, as quais são geralmente inovadoras e, caso implementadas, levam a mudanças. Trabalha engenhosamente para encarar ou esquivar-se de qualquer coisa que bloqueie o término do que queira realizar; agressivo quando desafiado.
- Impaciente para obter resultados, ele coloca pressão sobre si mesmo e sobre os outros para ter rápida implementação, sendo bem menos produtivo ao realizar trabalho rotineiro. ""
- Centrado na tarefa; ele rapidamente percebe e tenta resolver problemas técnicos, passando por cima de quaisquer questões pessoais/emocionais. Tem aptidão para perceber tendências em dados ou descobrir o funcionamento de sistemas complexos.
- Independente, analítico, crítico e com pensamento e atuação criativos; pouca necessidade de validação externa antes de atuar. Reservado.
- Direto e comandando autoridade, ele busca atingir seus objetivos pessoais; enfrenta obstáculos de maneira assertiva. A comunicação é direta, franca e algumas vezes brusca. "

Resumo

Anderson é um indivíduo intenso, orientado para resultados, iniciador cujo impulso e senso de urgência são moderados e disciplinados pelo seu interesse na precisão e qualidade trabalho. Sua abordagem ou responsabilidade por qualquer coisa que faça será cuidadosamente pensada e baseada em uma análise completa, com conhecimento

detalhado de todos os fatos pertinentes.

É fortemente orientado nos aspectos técnicos e terá confiança no seu conhecimento profissional e habilidade para conseguir que as coisas sejam feitas de forma rápida e correta. Com experiência, desenvolverá um alto nível de especialidade em seu trabalho e será muito atento com relação a erros cometidos por si mesmo ou por qualquer pessoa que estiver trabalhando sob a sua supervisão. Anderson assume o seu trabalho e responsabilidades muito seriamente, e espera que os outros façam o mesmo.

Em assuntos sociais, Anderson é reservado e retraído, com pouco interesse em conversa sobre assuntos gerais. O seu interesse e sua energia estarão basicamente concentrados no seu trabalho e, em geral, sente-se mais confortável e acessível no seu ambiente de trabalho do que em situações puramente sociais. Ao expressar-se no seu ambiente de trabalho é factual, direto e autoritário.

Imaginativo e ousado, Anderson é uma pessoa criativa, capaz de desenvolver novas ou analisar e aprimorar antigas idéias, sistemas, planos ou tecnologias. Ele confia principalmente nos seus próprios conhecimentos e idéias, com pouca referência a outros, para realizar o seu trabalho. Ele estabelece um padrão elevado e exigente para si, e geralmente acha que as outras pessoas não satisfazem este padrão. Para ganhar sua confiança, a pessoa deve satisfazer este padrão regularmente e obter resultados; se a pessoa puder fazer isso, Anderson fará o que for possível para trabalhar com ela sempre que precisar de colaboração.

Ainda que seja percebida como uma pessoa particularmente à parte, será respeitada pelo conhecimento que tem do seu trabalho e pela integridade de suas decisões.

ESTILO DE GERÊNCIA

"Como gerente de pessoas ou projetos, Anderson será ou estará:"

- Centrado de forma ampla e com conhecimento do ponto de vista tático; o pensamento estratégico é a primeira prioridade, moderado por uma busca por detalhes, precisão e exatidão
- Autoconfiante e independente, ele confia muito nas suas idéias, opiniões e conhecimento; tem opiniões definidas sobre como as coisas devem ser feitas e prefere ter ao menos um pouco de conhecimento prático sobre o que gerencia
- Hesitante em delegar autoridade ou detalhes; seu acompanhamento é crítico e feito bem de perto para garantir que sua equipe termine todo o trabalho de acordo com seus padrões exigentes
- Com ritmo rápido e ansioso para obter resultados, temperados por uma busca para garantir exatidão e perfeição; ele interpreta prazos literalmente e faz sua equipe se empenhar para cumprí-los
- Lento para confiar nas pessoas até que tenham produzido regularmente resultados exatos e no prazo estabelecido
- Exigente, criativo e exigente; sempre buscando fazer as coisas melhor, mais rapidamente e com maior precisão; centra-se mais na solução de problemas do que em glorificar ou elogiar soluções

ESTRATÉGIAS DE GERENCIAMENTO:

Para maximizar sua efetividade, produtividade e satisfação no trabalho, Anderson deve ter o seguinte:

- Oportunidades para ampliar o conhecimento técnico de seu trabalho, com aprendizado prático em funções que aumentem a responsabilidade de modo crescente.
- O máximo de autonomia possível ao estabelecer prioridades, expressar suas idéias e colocá-las em prática.
- Reconhecimento pelos resultados tangíveis obtidos, mais do que por suas habilidades políticas ou de vendas.
- Ausência de repetição
- Desafios técnicos para os quais ele poderá aplicar soluções inovadoras.

Preparado por: Ana Maria Rabello on 12/13/2011 3:43 PM

"Copyright © 1996-1999, 2002, 2005 por Praendex, Inc. Todos os direitos reservados"